



Атестація персоналу стала важливим аспектом перевірки компетентності мобільної та глобальної робочої сили, що підкреслює важливість визнаних галузевих сертифікатів, які діють за межами національних кордонів. Відповідаючи на цю зростаючу потребу, вдосконалений міжнародний стандарт ISO/IEC спрямований на гармонізацію різних процедур, що використовуються глобально для підтвердження компетентності персоналу в різних професіях.

Стандарт *ISO/IEC 17024:2012 «Оцінка відповідності. Загальні вимоги до органів з атестації персоналу»* дає орієнтир для розробки програм атестації персоналу, що діють на постійній, сумісній і надійній основі по всьому світу, що дозволило б фізичним особам демонструвати свою компетентність незалежно від національних кордонів.

Охоплення та обсяг існуючих на сьогоднішній день програм атестації дуже великі: існують програми для фінансових аналітиків, бухгалтерів, фахівців з техніки безпеки, експертів з неруйнівного контролю, професіоналам з поставок і закупівель, фахівцям будівельної індустрії, медичних працівників і сотень інших професій.

Оновлений стандарт ISO/IEC 17024:2012 допоможе організаціям, які атестують осіб різних професій та спеціальностей забезпечити сумісність і достовірність окремих програм сертифікації. Це також буде сприяти підвищенню довіри споживачів та суспільства до компетентності осіб, які надають спеціалізовані послуги або створюють продукцію для повсякденного життя.

«Сьогодні багато фахівців проходять атестацію з метою демонстрації того, що вони володіють необхідними знаннями, навичками та здібностями виконувати конкретну роботу», - коментує д-р Синтія Вудлі (Cynthia Woodley), голова групи, що розробила стандарт. «Програми акредитації відповідно до стандарту ISO/IEC 17024 дозволяють підвищити потенціал національного та міжнародного відповідності сертифікованих осіб та органів атестації персоналу».

У другому виданні стандарту ISO/IEC 17024 були переглянуті і оновлені принципи з урахуванням нових вимог до програм атестації та питань безпеки. Також були додані нові критерії атестації.

Оновлений стандарт ISO/IEC 17024 розглядає питання структури і управління органів з атестації, огляд програм атестації, інформацію, необхідну для заявників, а також питання повторної атестації за ініціативою органу. Він призначений для забезпечення можливостей організаціям проводити добре продумані та структуровані оцінки з метою забезпечення неупередженості та усунення конфлікту інтересів.

Стандарт ISO/IEC 17024:2012 «Оцінка відповідності. Загальні вимоги до органів з атестації персоналу» розроблений робочою групою WG 30 «Сертифікація фізичних осіб» комітету з оцінки відповідності ISO/CASCO.

<http://www.iso.org>