



Ми живемо в світі, де зміни відбуваються набагато швидше, ніж раніше. Змінюється клімат, змінюються технології, змінюються думки споживачів. Яким чином організації можуть не відставати, йти в ногу зі змінами? Допомогти може відновлюваність, і новий стандарт у галузі розвитку, спрямований на зміцнення стійкості та відновлюваності, щойно вийшов на вирішальну стадію.

Організаційна відновлюваність — це здатність організації реагувати та адаптуватися до змін, передбачати майбутні загрози й можливості і розуміти вразливі місця. Вона містить ефективне планування та прийняття рішень щодо створення адаптивної здатності у складних обставинах, які швидко змінюються, та спритність, щоб управляти широким спектром ризиків, унікальних для функціонування організації.

Наразі розробляють новий міжнародний стандарт, який визначить принципи, критерії та заходи, які можуть зміцнити стійкість організації, і він щойно вийшов на завершальний етап, де можна надавати зауваження та коментарі перед публікацією.

Стандарт **ISO 22316** «Безпека і відновлюваність. Настанови щодо організаційної відновлюваності» наразі розробляє технічний комітет ISO TK 292, який на чолі з SIS, членом ISO Швеції, має допомогти організаціям, які дбають про майбутнє свого бізнесу, методом створення і підтримки їх адаптивної здатності трансформувати й оновлювати себе в умовах складних змін.

Підвищення відновлюваності необхідно ставити першочерговою ціллю будь-якої організації. Усвідомлюючи потенційно вразливі місця, адаптація до змін і здатність перетворити загрози на можливості є засобом для забезпечення бізнесу, який не тільки виживає, а й процвітає. Цей стандарт забезпечить принципи для створення відновлюваності культури, ефективного використання знань організації, сприятиме заохочуванню ефективних і уповноважених лідерів і допоможе організації виконувати свої зобов'язання перед лицем змін.

Остаточний варіант проекту стандарт ISO 22316 планується опублікувати у 2017 році.